

## Ergänzende Lieferantenanforderungen zu Nachhaltigkeit und Arbeitsschutz

---

Als Dienstleistungsunternehmen im Energiesektor hat EWE OSS nicht nur die Chance, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten, sondern auch darauf, die Entwicklung hin zu einer nachhaltigeren Wirtschaftsweise des Unternehmens voranzutreiben. EWE OSS hat das Ziel faire, sichere und umweltschonende Arbeitsweisen zu fördern. Nachfolgend werden ökologische und soziale Aspekte des Nachhaltigkeitsverständnisses der EWE OSS dargelegt, aus dem sich Anforderungen für Dienstleister und Lieferanten ergeben, welche nachfolgend als Partner bezeichnet werden. Da Arbeitsschutz zwar ein Teil sozialer Nachhaltigkeit ist, jedoch einen besonders hohen Stellenwert bei EWE OSS einnimmt, sind diese Werte und daraus entstehende Anforderungen separat aufgeführt. Die Erfüllung gesetzlicher Regularien durch alle Partner wird als Selbstverständlichkeit angesehen. Für die Zukunft behält EWE OSS sich die Überprüfung spezifischer Kennzahlen zur Erfüllung der nachfolgenden Kriterien vor. Wir erwarten von unseren Partnern ein klares Bekenntnis zu unseren Anforderungen, welchen Sie mit Annahme unseres Auftrages zustimmen.

### 1. Nachhaltigkeit

#### Ökologisches Engagement

##### Reduktion der Auswirkungen auf die Flora und Fauna in unserem Wirkungsbereich

EWE OSS nutzt das Ökosystem Nordsee für die Bereitstellung möglichst umweltverträglicher Energie. Dementsprechend müssen alle Tätigkeiten so konzipiert werden, dass sie keine vermeidbaren negativen Folgen für Tiere und deren Habitat sowie für Pflanzen bedeuten. Sofern Vorfälle mit Umweltauswirkungen entstehen werden sie den gesetzlichen Vorgaben entsprechend gemeldet, angemessene Maßnahmen eingeleitet und EWE OSS als Kunde wird unverzüglich benachrichtigt.

##### Sorgfältiger Umgang mit und die sukzessive Reduktion von Gefahrstoffen

Mithilfe einer Substitutionsprüfung wird kontinuierlich kontrolliert, ob es Alternativen zu den eingesetzten Gefahrstoffen gibt, sodass eine Reduktion der Gefährdungen erreicht wird. Für alle Gefahrstoffe ist zu jeder Zeit eine fachgerechte Verwahrung, Nutzung und Entsorgung durch stabile Prozesse gewährleistet. Implementierte Notfallpläne sorgen dafür, dass in Notfällen adäquat reagiert werden kann.

##### Effiziente und naturverträgliche Nutzung von Ressourcen

Aus ökologischer und ökonomischer Sicht ist eine Einsparung von Ressourcen sinnvoll und stellt einen Beitrag zum Umweltschutz dar. Neben einer optimierten Einsatzplanung zur Minimierung des Kraftstoffverbrauchs wird ebenso Wert auf eine Abfallreduktion gelegt. Arbeitsmaterialien sollen über einen langen Zeitraum hinweg genutzt werden. Die Partner verfolgen das übergeordnete Ziel, ihren CO<sub>2</sub>eq-Ausstoß kontinuierlich zu senken und identifizieren entsprechende Maßnahmen.

##### Förderung der Energiewende

Das Vorantreiben und Fördern der Energiewende in Deutschland sind elementare Meilensteine zum langfristigen Erreichen von Klimaneutralität. Auf Ebene einzelner Unternehmen können Beiträge z.B. durch Sektorenkopplung mittels grüner Energie, Stromerzeugung mit erneuerbaren Energieträgern oder den Bezug von „grünem“ Strom für den eigenen Betrieb geleistet werden. Auch die Nutzung von Wasserstoff oder E-Mobilität können Schritte zur Klimaneutralität sein.



DQS Zertifizierung nach:

Qualität ISO 9001:2015 | Umwelt ISO 14001:2015 | Arbeitsschutz BS OHSAS 18001:2007

## Soziales Engagement

### Förderung von Gesundheit, Wohlbefinden und Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden

Durch faire Beschäftigungspraktiken gewährleisten die Partner den Mitarbeitenden eine gute Work-Life-Balance. Die persönliche Weiterbildung der Mitarbeitenden wird mithilfe von unternehmensinternen und –externen Bildungsmöglichkeiten inkl. Bildungsurlaub gefördert.

### Diversität und Gleichberechtigung sind eine Selbstverständlichkeit

Die Partner verpflichten sich, Chancengleichheit herzustellen und sich für ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld einzusetzen. Zudem werden gleichberechtigte Gehaltsstrukturen sichergestellt und sorgen so für Fairness und Transparenz. Um Gleichberechtigung im Umgang sicherzustellen, wünscht sich EWE OSS eine gendersensible Sprache bei der Erstellung von Dokumenten (z.B. Mitarbeitende, Personenstunden etc.).

## 2. Arbeitsschutz

Insbesondere im Arbeitsumfeld Offshore-Windenergie können Unfälle, die in anderen Situationen gut zu bewältigen sind, zu einem hohen Risiko für Mensch, Umwelt und Material werden. Aus diesem Grund hat EWE OSS Sicherheitsregeln festgelegt, die für das Unternehmen und seine Partner bindend sind.

### Arbeitsschutz ist fest in der Unternehmenskultur verankert.

EWE OSS fordert eine intensive Auseinandersetzung und damit einhergehend eine Sensibilisierung für das Thema Arbeitsschutz z.B. durch die Implementierung eines Arbeitsschutzmanagementsystems, eine Zertifizierung nach ISO 45001 oder eine Verankerung der Safety Culture Ladder. Hierzu werden umfassende Ressourcen (monetär wie personell) von den Partnern bereitgestellt.

### Die Sicherheitsregeln der EWE OSS

#### Wir nehmen uns Zeit, um sicher zu arbeiten und auf uns und unsere Partner aufzupassen!

EWE OSS setzt voraus, dass Partner alle Unfälle und Beinaheunfälle erfassen, bewerten, notwendige Maßnahmen ableiten und diese nachverfolgen. Die Partner stellen arbeitsschutzrelevante Kennzahlen zur Verfügung und fordern diese ebenfalls von ihren Unterauftragnehmern ein. Ferner wird erwartet, dass die Partner ihren Mitarbeitenden sowohl vor als auch während der Tätigkeiten ausreichend Zeit einräumen, um alle Arbeitsschutzvorkehrungen zu treffen und einzuhalten.

#### Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln!

EWE OSS erwartet von ihren Partnern eine offene Fehlerkultur, durch welche die Mitarbeitenden ermutigt werden, Verantwortung zu übernehmen.

#### Wir arbeiten nur, wenn ein Work Permit und eine Gefährdungsbeurteilung / LMRA vorliegen!

EWE OSS setzt voraus, dass ihre Partner und deren Mitarbeitenden ihre Tätigkeit nur aufnehmen, wenn ein freigegebener Arbeitsauftrag und eine Gefährdungsbeurteilung bzw. LMRA vorliegen. Die Führungskräfte bestärken ihre Mitarbeitenden in diesem Verhalten und stellen sicher, dass diese in Tätigkeit und Gefährdungsbeurteilung unterwiesen wurden. Auf Änderungen bezüglich vorhandener Gefährdungen wird anhand eines festgelegten Prozesses reagiert.

#### Wir arbeiten nur mit geprüfter PSA und geprüftem Werkzeug!

EWE OSS setzt voraus, dass ihre Partner den Mitarbeitenden persönliche Schutzausrüstung und Werkzeuge für ihre Arbeiten zur Verfügung stellen. Mithilfe eines geeigneten Systems stellen sie sicher, dass alle prüfpflichtigen Materialien erfasst, regelmäßig durch sachkundiges Personal geprüft und das Ergebnis der Prüfung dokumentiert wird.



DQS Zertifizierung nach:

Qualität ISO 9001:2015 | Umwelt ISO 14001:2015 | Arbeitsschutz BS OHSAS 18001:2007

**Wir nutzen jede Gelegenheit zur Verbesserung und teilen diese!**

EWE OSS erwartet, dass ihre Partner einen systematischen Ansatz verfolgen, ihr Arbeitsschutzsystem kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu verbessern. Sie nutzen dazu jeden relevanten Input und teilen ihr Wissen über bewährte Arbeitsschutzansätze.

**Wir arbeiten nur, wenn wir entsprechend qualifiziert und körperlich sowie geistig dazu in der Lage sind!**

EWE OSS setzt voraus, dass ihre Partner ausschließlich entsprechend der Tätigkeiten qualifiziertes Personal einsetzen, welches über ausreichend Erfahrung mit den Tätigkeiten und den eingesetzten Arbeitsmitteln verfügt. Die Auswahl des geeigneten Personals für jeden Einsatz folgt einem geregelten Prozess. Benötigte Kenntnisse, Fähigkeiten und Qualifikationen werden vor Aufnahme der Tätigkeit ermittelt und dokumentiert. Die Mitarbeitenden der Partner sind körperlich wie geistig für die Tätigkeiten geeignet. Unsere Partner stellen dies sicher, in dem sie ihren Mitarbeitenden arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen mindestens anbieten. Auf die körperlich und seelisch ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze wird Wert gelegt.

**3. Einhaltung der Anforderungen**

EWE OSS behält sich die Überprüfung der zuvor genannten Punkte im Rahmen von (unangekündigten) Audits vor. Zudem können auch relevante Kennzahlen abgefragt werden. Sollten die Partner die Erwartungen nicht erfüllen, wird dies zumindest in der (Lieferanten-)Bewertung berücksichtigt, kann aber auch den Ausschluss des Partners von aktuellen oder zukünftigen Ausschreibungen nach sich ziehen. Eine Verschärfung der formulierten Erwartungen behält EWE OSS sich vor. (Potenzielle) Partner informieren sich eigenverantwortlich über etwaige Änderungen. Weiterhin unternehmen die Partner verhältnismäßige Anstrengungen, um die Anforderungen der EWE OSS auch bei ihren Unterauftragnehmern einzufordern und deren Einhaltung zu überprüfen.

Mit Abgabe eines Angebotes verpflichten sich die Partner zur Erfüllung der oben genannten Erwartungen.

**Mitgeltende Dokumente:**

- AEB der EWE OSS
- Verhaltenskodex für Lieferanten des EWE Konzerns
- Optional: HSE Konzept des betreffenden OWP

Stand: 18.05.2020

**DQS Zertifizierung nach:**

Qualität ISO 9001:2015 | Umwelt ISO 14001:2015 | Arbeitsschutz BS OHSAS 18001:2007